

**Часть вторая**  
**Администрация и управление**

---

*Тази страница умишлено е оставена празна.*

## Институционално развитие

Центърът за изследване на демокрацията е организация с нестопанска цел, осъществяваща общественополезна дейност. До 2017 г. Центърът е регистриран в Софийския градски съд и Централния регистър на юридическите лица при Министерство на правосъдието. През 2018 г. Центърът е пререгистриран, съгласно изменението в националното законодателство, в публичния Търговски регистър и регистър на ЮЛНЦ, воден от Агенцията по вписванията към министъра на правосъдието. Юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност имат редица допълнителни задължения, сред които ежегодно да изготвят и заявяват за обявяване в регистъра годишен доклад и финансов отчет.

През годината в Центъра бяха заети общо 45 души, от които 37 души управленски и професионален персонал (включително външни консултанти), и 8 души административен персонал.

**Отчетността и прозрачността** са ръководни принципи в работата на Центъра за изследване на демокрацията. Прилагането на тези принципи се осъществява чрез:

- ежегодно публикуване на одиторски отчет (от 1992 г.);
- извършване на одит на отделните проекти;
- публикуване на годишни отчети (от 1994 г.);
- редовно публикуване на информация за дейността на интернет страницата на Центъра;
- предоставяне на информация за изпълняваните проекти и резултатите от тях на средствата за масова информация.

През 2022 г. Центърът за изследване на демокрацията прие *Политика за равенство на половете (2022 – 2024)*, разработена като допълнение и в съответствие с Етичния кодекс и Кодекса за поведение. Документът е съобразен с пет принципа за равнопоставеност на половете: балансиран брой жени и мъже в организацията; равнопоставеност на половете при набирането на кадри и професионалното израстване; равновесие между служебните задължения и личния живот; залагане на аспекти, свързани с пола, в изследователските проекти; предотвратяване на тормоза и предразсъдъците по полов признак.

През 2023 г. 49% процента от общия брой на служителите и 46% от анализаторите на Центъра са жени. Служителите от женски пол с докторска степен са 42% от всички служители с образователна степен „доктор“. Равнището на представеност и признание за жените в организацията на висши и ръководни анализаторски позиции е високо. През 2023 г. редица изследователски проекти се ръководят от жени, а голяма част от инициативите съдържат важни аспекти, свързани с пола, включително оценки на въздействието. Служителите от женски пол участват активно в публичните събития, като международни конференции, медийни изяви, кръгли маси и семинари.

Центърът продължи да прилага и политика за равнопоставеност при наемането на служители, предоставяйки работни места на разнородни по отношение на образованието и натрупания опит кандидати. Политиката на организацията във връзка с ражда-

нето и отглеждането на дете също се характеризира с равнопоставеност на двата пола, както при закрилата, така и при заложените в националното законодателство обезщетения за ро-

дителски отпуск. Гъвкавото работно време, съобразено с нуждите на служителите, също остава приоритет за Центъра.

## Комуникации

### Събития

През годината Центърът беше домакин на общо 22 събития на живо, включително редица международни форуми на високо равнище в европейските столици по теми като противодействие на корупцията и изграждане на демократична устойчивост в Западните Балкани, мерки за

дигитална сигурност в Европа, енергийна сигурност и стратегическо отделяне от Русия. Благодарение на използването на платформи за стрийминг и виртуална конферентна връзка тези събития достигнаха до над 1 000 експерти и политици от Европа и САЩ.



*Помощник-държавният секретар на САЩ по енергийните ресурси Джефри Пайът говори пред аудиторията на кръглата маса „Бъдещето на природния газ в Югоизточна Европа“, София, март 2023 г.*

## Въздействие на социалните медии

Един от приоритетите на комуникационния екип е разширяването на социалното и политическото въздействие на работата на Центъра за изследване на демокрацията чрез стратегическа онлайн комуникация. Продължаващото изграждане на портфолиото от профили на Центъра в различни платформи и мрежи позволи разширяване обхвата на разпространението и видимостта на ключовите анализи и препоръки. Въвеждането на нови формати на творческо съдържание и стратегическото им популяризиране в различните канали доведе до 76% увеличение на онлайн аудиторията.

## Творческо съдържание

Продължи и разработването на формати като интерактивни доклади, кратки документални филми, разяснителни видеоклипове и блог постове, представящи в сбит и широкодостъпен вид изследванията и основните препоръки. Бяха използвани и формати като подкастове, видеоклипове и кратки анимации, отново с

цел разширяване на онлайн аудиторията и представяне на политически позиции в реално време.

През годината бяха издадени 16 доклада и 20 кратки анализа с подновената визуална идентичност на организацията, както и редица съвместни публикации с ключови партньори от Европа и САЩ. Започналото по време на пандемията подновяване на визуалната идентичност на Центъра вече дава резултати, като допринася за по-качествено и по-добре разпознаваемо присъствие в социалните мрежи.

## Медийно присъствие

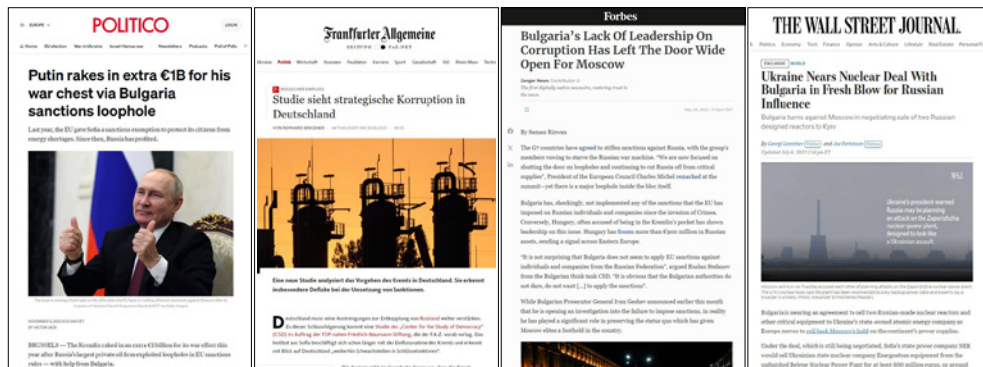
Основен приоритет през 2023 г. беше ангажирането на европейските и американските журналистически среди с работата на Център. Публикуваните през годината анализи и изследвания бяха отразени в редица медии, сред които *The Wall Street Journal*, *Financial Times*, *ABC News*, *CBS News*, *Politico*, *Forbes*, *Deutsche Welle*, *Frankfurter Allgemeine Zeitung*, *Frankfurter Rundschau*, *Die Presse*, *BBC World Service* и др.

**CSD** | Podcast

**UNMASKING HYBRID THREATS:**  
Ukraine's Battle Against  
Disinformation

**Paul Massaro**  
Senior policy advisor at the US Commission  
on Security and Cooperation in Europe

**Goran Georgiev**  
Analyst, Economic Program,  
CSD



## Стажантска програма

Центърът за изследване на демокрацията предоставя възможности за стаж на изявени студенти от цял свят, като особено през последните години стажовете са както в присъствен, така и в онлайн формат. През 2023 г. екипът на Центъра оказваше логистична подкрепа на присъствените стажанти, подпомагаше ориентирането им и организираше опознавателни екскурзии в София и страната и се стремеше да ги ангажира в провежданите публични събития и социални мероприятия. Дистанционно работещите стажанти бяха приобщени към виртуалната офис среда на Центъра, а експертите се стараеха да общуват редовно с тях чрез чести онлайн срещи и незаменимото участие на стажантите в организираните през годината уебинари и други онлайн формати.

През 2023 г. в Центъра се стажуваха 31 студенти и дипломирали се младежи от 14 страни : Австрия, Аржентина, България, Великобритания, Германия, Гърция, Ирландия, Италия, Колумбия, Панама, САЩ, Франция,

Хонконг и Швеция. Сред стажантите бяха четирима възпитаници на Принстънския университет, както и студенти от Колумбийския университет, Факултета по държавно управление „Блаватник“ на Оксфордския университет, Университета „Бокони“, Грьонингенския университет, Хагския университет и много други.

През 2023 г. програмите на Центъра активно ангажираха стажанти във всички свои ключови дейности, като събиране и анализ на публикуваната информация, събиране на данни, преглед на литературата, събиране и преглед на информация и добри практики в дадена сфера и участие в създаването на доклади и други документи. По този начин стажантите придобиваха практически умения и задълбочени познания в редица научноизследователските области.

Центърът разполага с ясна политика и стандарти за въвеждане в работата и наставничество на новопостъпилите стажанти. Стажът им често продължава под формата на трудова за-

етост на изследователски и експертни позиции в самата организация или в други институции, или е последван от прием в елитни университети или в схеми за допълнителна заетост и/или образование.

*„В нашия свят, изпълнен с натрапчиви корпоративни слогани („Just Do It“, казват Nike, „Да приключваме с Брекзит!“), казва Борис Джонсън), едва шепна институции съумяват да следват мантрите, които проповядват, особено ако те са на латински. Трябва да се признае, че Центърът за изследване на демокрацията не е жертва на тази безславна тенденция, а напротив, откроява се като организация, чиято работа съответства на мисията му – действително гради мостове между учените и политиците.*

*Кой би предположил, че пътят ми към Дамаск ще mine през София и кацайки отвъд Дунава, в туптящото сърце на Балканите, ще ми се открие „трети път“ на развитие (разбира се, не пътя на полковник Кадафи) – едно гранично пространство, където академичната възискателност се среща с практичността на реалната политика, където ме обучиха да ускорявам процесите на научна оценка и на база на изводите си да изработвам мозайка от идеи за нови политики, насочени към най-непосредствените трудности, пред които е изправена Европа.*

*Под надзора на д-р Тодор Галев обучението ми протече чрез разнородни и много интересни проекти, един от които беше обширен преглед на литературата и предложение за теоретична рамка за завладяването на медиите. Това ми даде възможност да приложа теоретичната прецизност, така необходима в тази област, която трябва непременно да бъде в крак със зловерните руски машинации и с неспирните технологични и алгоритмични промени. Аналитичните си умения дообогатих чрез задачата да събирам фискални данни за девет балкански държави – задача, която не бих пожелал и на най-големия си враг. Нещо повече, овладях тънкото изкуство, което очевидно до момента ми убягваше, да излагам писмени предложения за нови политики по привидно благоприятен начин с цел управляващите да го възприемат по-лесно.*

*Въпреки краткия ми престой, имах чувството, че съм бил тук цял живот и то живот, който без съмнение не е живян напразно. Хората са превърнали едно бивше севернокорейско посолство в свой дом. Дом, обитаван от едни от най-талантливите и интересни хора, които съм срещал и които, спокойно мога да кажа, са като семейство. Дори и без шеговитите забележки на Владислав, образните италианизми на Толазо, препоръките на Конър за изумително добри барове или поразителните познания на д-р Шентов за всеки тускан на екран филм, Центърът пак би имал какво да Ви предложи. И тъй, нека Оксфорд отстъпи, в короната на европейската интелигенция има нова перла, която си тежи на мястото в сърцето на България.“*

**Еймън Аулайви**, Великобритания,  
стажант в Икономическата програма,  
август – 21 септември 2023 г.

*„След 4 месеца в Програма „Енергетика и климат“ на Центъра за изследване на демокрацията, честно мога да заявя, че съм изненадан от сериозността и разнообразието на задачите си, както и на опита, който придобих като цяло. Очаквах стажът ми да бъде както на повечето места –получаваши скучните задачи, които редовните служители не искат да изпълняват, но всъщност се оказа, че се занимавам с наистина интересни и сложни проблеми, които задълбочиха интереса ми в избраната област. Помолиха ме да съдействам и за организирането на няколко вълнуващи и много полезни събития, конференции и срещи, а участието ми в тях беше повод да се похваля пред семейството си.*

*Всичко това се допълваше от чудесната атмосфера в библиотеката, където работят повечето стажанти. Имахме възможност да общуваме помежду си и с останалите колеги в най-приятното, според мен, помещение в сградата. Центърът успява едновременно да е един от най-влиятелните изследователски институти в България и да поддържа здравословна гъвкавост на работния процес, което на мен като швед особено ми допадна. Чистосърдечно бих препоръчал организацията и конкретно Програма „Енергетика и климат“ на всеки, който търси интересен, приятен и полезен стаж.“*

**Уго Акселсон, Швеция,**  
стажант в Програма „Енергетика и климат“,  
14 август – 15 декември 2023 г.



## Консултантски звена на Центъра: „Витоша Рисърч“ и „Проект 1“

„Витоша Рисърч“ ЕООД и „Проект 1“ ЕООД са 100 % собственост на Центъра и формират групата на Центъра за изследване на демокрацията. „Витоша Рисърч“ ЕООД започва своята дейност като социологическа програма на Центъра и е обособено като отделно дружество през 2000 г. с цел подпомагане на дългосрочната финансова устойчивост на Центъра чрез навлизане на пазара на маркетинговите и социологическите изследвания. „Проект 1“ ЕООД е създаден след консултации с одиторската компа-

ния КРМГ с цел участие на Центъра в консултантски проекти и конкурси на територията на България и Европейския съюз, и управление на инвестиционната дейност на Центъра. Управител на „Проект 1“ ЕООД е изпълнителният директор на Центъра за изследване на демокрацията. Трите организации използват взаимно своите човешки, физически и финансови ресурси, за да реализират по-добре целите и мисията си, като гарантират ясно разделение на стопанските от нестопанските дейности на групата.

# Програмна и административна структура

## Управителен съвет

Д-р Огнян Шентов, Председател на Управителния съвет  
Владимир Йорданов, Изпълнителен директор  
Руслан Стефанов, Програмен директор, Главен икономист

## Правна програма

Димитър Марков, Директор, Правна програма  
Д-р Мария Йорданова, Главен експерт  
Д-р Татяна Новосолова, Научен сътрудник  
Мария Дойчинова, Анализатор  
Мария Стоянова, Анализатор  
Илиана Бойчева, Анализатор

## Икономическа програма

Руслан Стефанов, Програмен директор, Главен икономист  
Д-р Тодор Галев, Директор по научната дейност  
Даниела Минева, Старши анализатор  
Д-р Ваня Петрова, Старши анализатор  
Д-р Тихомира Костова, Старши анализатор  
Горан Георгиев, анализатор  
Кристина Цабала, Анализатор  
Конър О'Кели, Анализатор  
Светослав Малинов, Анализатор  
Никола Янков, Старши асоцииран сътрудник  
Мирослав Зафиров, Старши асоцииран сътрудник  
Д-р Тодор Ялъмов, Асоцииран сътрудник

## Програма „Енергетика и климата“

Мартин Владимиров, Директор, Програма „Енергетика и климат  
Костанца Рангелова, Старши анализатор  
Д-р Мария Трифонова, Старши научен сътрудник  
Мариус Кьопен, Анализатор  
Ремина Алексиева, Анализатор  
Калина Цолова, Анализатор  
Анна Филипова, Анализатор  
Д-р Бойко Ницов, Старши асоцииран сътрудник  
Д-р Радостина Примова, Старши асоцииран сътрудник  
Д-р Аня Сивакова-Колб, Старши асоцииран сътрудник  
Херман Руеда Орехарена, Асоцииран сътрудник

Програма „Сигурност“

Д-р Атанас Русев, Директор, Програма „Сигурност“  
 Ген. лейт.(о.р.) Чавдар Червенков, Главен експерт  
 Д-р Емил Ценков, Главен експерт  
 Д-р Моис Файон, Главен експерт  
 Тихомир Безлов, Главен експерт  
 Стефан Ралчев, Научен сътрудник  
 Мариян Събев, Анализатор  
 Д-р Томазо Комунале, Анализатор  
 Надя Стойнова, Анализатор  
 Владислав Кръстев, Анализатор  
 Румяна Бъчварова, Старши асоцииран сътрудник  
 Росица Джекова, Асоцииран сътрудник

Социологическа програма

Д-р Александър Герганов, Директор, Социологическа програма  
 Д-р Лилия Якова, Научен сътрудник  
 Д-р Александър Политов, анализатор  
 Виктория Богданова, Анализатор  
 Д-р Гергана Цветкова, Асоцииран сътрудник  
 Д-р Мила Манчева, Асоцииран сътрудник

Комуникации

Мариян Събев, Координатор „Комуникации“  
 Галина Сапунджиева, Сътрудник „Комуникации“/Координатор „Съдържание“  
 Глория Трифонова, Сътрудник „Комуникации“  
 Пеню Кирацов, Сътрудник „Комуникации“/Графичен дизайнер  
 Яна Калудова, Сътрудник „Комуникации“  
 Греъм Грифит, Главен експерт, специализант по програма „Фулбрайт“

Счетоводство

Милена Момчилова-Бояджиева, Финансов директор  
 Петър Лозанов, Финансов сътрудник/Сътрудник по проекти

Администрация

Мариана Янкова, Административен секретар  
 Милена Йорданова, Административен сътрудник  
 Димитър Стаменов, Сътрудник „Информационни технологии и данни“

Технически сътрудници

Бойко Тасев