

---

**Част втора**  
**Администрация и управление**

---

*Тази страница умишлено е оставена празна.*

## Институционално развитие

Центърът за изследване на демокрацията е организация с нестопанска цел, осъществяваща общественнополезна дейност. До 2017 г. Центърът е регистриран в Софийския градски съд и Централния регистър на юридическите лица при Министерство на правосъдието. През 2018 г. Центърът е пререгистриран, съгласно измененията в националното законодателство, в публичния Търговски регистър и регистър на ЮЛНЦ, воден от Агенцията по вписванията към министъра на правосъдието. Юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на общественнополезна дейност имат редица допълнителни задължения, сред които ежегодно да изготвят и заявяват за обявяване в регистъра годишен доклад и финансов отчет.

През 2022 г., с оглед превръщането на енергетиката и климата в приоритетна изследователска област, ръководството на Центъра учреди Програма „Енергетика и климат“.

През годината в Центъра бяха заети общо 44 души, от които 36 души управленски и професионален персонал (включително външни консултанти), и 8 души административен персонал.

**Отчетността и прозрачността** са ръководни принципи в работата на Центъра за изследване на демокрацията. Прилагането на тези принципи се осъществява чрез:

- ежегодно публикуване на одиторски отчет (от 1992 г.);
- извършване на одит на отделните проекти;
- публикуване на годишни отчети (от 1994 г.);
- редовно публикуване на информация за дейността на интернет страницата на Центъра;
- предоставяне на информация за изпълняваните проекти и резултатите от тях на средствата за масова информация;

През март 2022 г. Центърът за изследване на демокрацията прие *Политика за равенство на половете (2022 – 2024)*, разработена като допълнение и в съответствие с Етичния кодекс и Кодекса за поведение. Документът е съобразен с пет принципа за равнопоставеност на половете: балансиран брой жени и мъже в организацията; равнопоставеност на половете при набирането на кадри и професионалното израстване; равновесие между служебните задължения и личния живот; залагане на аспекти, свързани с пола, в изследователските проекти; предотвратяване на тормоза и предразсъдъците по полов признак.

Беше назначен шестчленен екип, ръководен от служител по въпросите на равнопоставеността на половете, който наблюдава и оценява прилагането на политиката. Екипът представи съдържанието на документа на всички служители на Центъра, а през лятото на 2022 г. проведе семинари, свързани с аспектите на пола в научните изследвания. На всички служители бяха предоставени допълнителни материали като онлайн курсове и образователни видеоклипове.

Петдесет процента от общия брой на служителите и 50% от анализаторите на Центъра са жени. Служителите от женски пол с докторска степен са



*Обучение на служителите на Центъра по равнопоставеност на половете, юли 2022 г.*

40% от всички служители с образователна степен „доктор“. Равнището на представеност и признание за жените в организацията на висши и ръководни анализаторски позиции е високо. През 2022 г. редица изследователски проекти се ръководят от жени, а голяма част от инициативите съдържат важни аспекти, свързани с пола, включително оценки на въздействието. Служителите от женски пол участват активно в публичните събития, като международни конференции, медийни изяви, кръгли маси и семинари.

Центърът продължи да прилага и политика за равнопоставеност при наемането на служители, предоставяйки работни места на разнородни по отношение на образованието и натрупания опит кандидати. Политиката на организацията във връзка с раждането и отглеждането на дете също се характеризира с равнопоставеност на двата пола, както при закрилата, така и при заложените в националното законодателство обезщетения за родителски отпуск. Гъвкавото работно време, съобразено с нуждите на служителите, също остава приоритет за Центъра.

## Комуникации

### Събития

През годината Центърът беше домакин на 30 конференции и международни кръгли маси в България и редица дър-

жави от ЕС. Благодарение на използването на платформи за стрийминг и виртуална конферентна връзка тези събития достигнаха до над 1 000 експерти и политици от страната и света.

## Въздействие чрез социалните медии

Един от приоритетите на комуникационния екип е разширяването на социалното и политическото въздействие на работата на Центъра за изследване на демокрацията чрез стратегическа онлайн комуникация. През 2022 г. Центърът консолидира портфолиото си от профили в социалните медии, което позволи разширяване на обхвата на разпространение на ключовите анализи и препоръки. Въвеждането на нови формати творческо съдържание и стратегическото им популяризиране в различните канали доведе до над 160% увеличение на онлайн аудиторията.

## Творческо съдържание

Подължи разработването на формати като интерактивни доклади, кратки документални филми, разяснителни видеоклипове и блог постове, представящи в широкодостъпен вид изследванията и основните препоръки. Бяха използвани и кратки анимационни формати, отново с цел разширяване на онлайн аудиторията и представяне на политически позиции в реално време.

През годината бяха публикува 11 доклада и 13 кратки анализа с подновената визуална идентичност на организацията. Започнало по време на пандемията, подновяването на визуалната идентичност вече дава резултати, като допринася за по-качествено и по-добре разпознаваемо присъствие в социалните мрежи.

## Стажантска програма

Центърът за изследване на демокрацията предоставя възможности за стаж на изявени студенти от цял свят, като особено през последните години стажовете са както в присъствен, така и в онлайн формат. През 2022 г. екипът на Центъра оказваше подкрепа на присъствените стажанти при организиране на преместването им в София и при ориентирането им в страната, стремежи се да ги ангажира в провежданите публични събития и социални мероприятия, както и да организира опознавателни екскурзии в София и провинцията. Дистанционно работещите стажанти бяха приобщени към виртуалната офис среда на Центъра, а експертите се стараеха да общуват редовно с тях чрез чести онлайн срещи и незаменимото участие

на стажантите в организираните през годината уебинари и други онлайн формати.

През 2022 г. в Центъра стажуваха 63 студенти и дипломирали се младежи от 19 страни: Австралия, Бразилия, България, Великобритания, Германия, Гърция, Дания, Индия, Испания, Италия, Китай, Колумбия, Норвегия, Пакистан, Португалия, Русия, САЩ, Украйна и Франция. Сред стажантите бяха четирима възпитаници на Принстънския университет, както и студенти от Колумбийския университет, Факултета по държавно управление „Блаватник“ на Оксфордския университет, Висшия институт за международни изследвания и изследвания на развитието в Женева, Грьонингенския

университет, Хагския университет и много други.

През 2022 г. програмите на Центъра активно ангажираха стажанти във всички свои ключови дейности, като събиране и анализ на публикуваната информация, събиране на данни, преглед на литературата, събиране и преглед на информация и добри практики в дадена сфера и участие в създаването на доклади и други документи. По този начин стажантите придобиваха практически умения и

задълбочени познания в редица научноизследователските области.

Центърът разполага с ясна политика и стандарти за въвеждане в работата и наставничество на новопостъпилите стажанти. Стажът им често продължава под формата на трудова заетост на изследователски и експертни позиции в самата организация или в други институции, или е последван от прием в елитни университети или в схеми за допълнителна заетост и/или образование.

*„Имах чудесната възможност да стажувам дистанционно в продължение на около пет месеца в Програма „Сигурност“ на Центъра за изследване на демокрацията. Въпреки че стажът се провеждаше онлайн, можех да участвам в редица проекти, изпълнявайки различни задачи, като участие в разработването на доклади и изучаване на мерките в областта на радикализацията и насилствения екстремизъм. Придобих представа за теми, по които нямах задълбочени познания, и успях да науча много нови неща и да се заинтригувам от нови въпроси в тази сфера.*

*Целият екип на Центъра беше много отзивчив. Работих съвместно с анализаторите, които споделяха своите наблюдения и коментираха изпълнените от мен задачи. Беше ми дадена самостоятелност, но постоянно получавах обратна връзка за работата си. Стажът ми не само ме мотивира да продължа работа по темите, с които се запознах в Центъра, но обогати професионалните ми планове с нови перспективи. Бих препоръчала стажантската програма на Центъра за изследване на демокрацията на всеки, който се интересува от анализирани теми, особено в областта на радикализацията.“*

**Милене Менегети Брун**, Бразилия  
онлайн стажантка в Програма „Сигурност“  
1 ноември 2021 г. – 1 април 2022 г.

*„Това лято имах възможността да проведа стаж в хибридна форма в Правната програма на Центъра за изследване на демокрацията. Участвах в разработването на няколко кратки доклада по проекта PERCEPTIONS, който се занимава с възприятията за мигрантите и се изпълнява в редица европейски страни. В съответствие с интересите ми в областта на многостранната дипломация и подпомагането на бежанците, ми възложиха задача да проуча Изявлението на ЕС и Турция за сирийските бежанци и да анализирам темата за лошото състояние на центровете за настаняване на мигранти и как то противоречи на възприятията им за Европа като модел за сигурност, благоденствие и удобство.*

*През целия ми стаж незаменима подкрепа ми оказваха Мария Стоянова и Мария Йорданова, давайки ми ценни насоки, благодарение на които успях да задълбоча познанията си за трудностите пред мигрантите, пристигащи в Европа и желаещи да се интегрират в тукашните общества. Придобих и по-ясна представа за сложните политики за защита на мигрантите. Наставничеството им ми помогна да науча много не само за правната защита, от която по принцип се интересувам, но и да прецизирам бъдещите си професионални цели. Уверен съм, че научените по време на този стаж уроци ще имат значително влияние върху бъдещото ми академично и професионално развитие.“*

**Хасан Джавед, Пакистан**  
присъствен стажант в Правната програма  
6 юни – 17 август 2022 г.

## Консултантски звена на Центъра: „Витоша Рисърч“ и „Проект 1“

„Витоша Рисърч“ ЕООД и „Проект 1“ ЕООД са 100 % собственост на Центъра и формират групата на Центъра за изследване на демокрацията. „Витоша Рисърч“ ЕООД започва своята дейност като социологическа програма на Центъра и е обособено като отделно дружество през 2000 г. с цел подпомагане на дългосрочната финансова устойчивост на Центъра чрез навлизане на пазара на маркетинговите и социологическите изследвания.

„Проект 1“ ЕООД е създаден след консултации с одиторската компа-

ния KPMG с цел участие на Центъра в консултантски проекти и конкурси на територията на България и Европейския съюз, и управление на инвестиционната дейност на Центъра. Управител на „Проект 1“ ЕООД е изпълнителният директор на Центъра за изследване на демокрацията. Трите организации използват взаимно своите човешки, физически и финансови ресурси, за да реализират по-добре целите и мисията си, като гарантират ясно разделение на стопанските от нестопанските дейности на групата.



# Програмна и административна структура

## Управителен съвет

Д-р Огнян Шентов, Председател на Управителния съвет  
Владимир Йорданов, Изпълнителен директор  
Руслан Стефанов, Програмен директор, Главен икономист

## Икономическа програма

Руслан Стефанов, Програмен директор, Главен икономист  
Д-р Тодор Галев, Директор по научната дейност  
Даниела Минева, Старши анализатор  
Д-р Ваня Петрова, Старши анализатор  
Петър Терзиев, Анализатор  
Боряна Велчева, Анализатор  
Горан Георгиев, Анализатор  
Кристина Цабала, Анализатор  
Конър О'Кели, Анализатор  
Светослав Малинов, Анализатор  
Никола Янков, Старши асоцииран сътрудник  
Д-р Тодор Ялъмов, Асоцииран сътрудник

## Програма „Енергетика и климат“

Мартин Владимиров, Директор, Програма „Енергетика и климат“  
Д-р Радостина Примова, Старши анализатор  
Костанца Рангелова, Старши анализатор  
Д-р Мария Трифонова, Научен сътрудник  
Мариус Кьопен, Анализатор  
Ремина Алексиева, Анализатор  
Д-р Бойко Ницов, Старши асоцииран сътрудник

## Правна програма

Димитър Марков, Директор, Правна програма  
Д-р Мария Йорданова, Главен експерт  
Д-р Татяна Новосолова, Научен сътрудник  
Мария Дойчинова, Анализатор  
Мария Стоянова, Анализатор  
Илиана Бойчева, Анализатор

## Социологическа програма

Д-р Александър Герганов, Директор, Социологическа програма  
Д-р Гергана Цветкова, Научен сътрудник  
Д-р Лилия Якова, Научен сътрудник  
Росалина Тодорова, Анализатор  
Виктория Богданова, Анализатор

Леда Кунева, Анализатор, Служител по равнопоставеност на половете  
Д-р Мила Манчева, Асоцииран сътрудник

Програма „Сигурност“

Д-р Атанас Русев, Директор, Програма „Сигурност“  
Ген. лейт.(о.р.) Чавдар Червенков, Главен експерт  
Д-р Емил Ценков, Главен експерт  
Д-р Моис Файон, Главен експерт  
Тихомир Безлов, Главен експерт  
Стефан Ралчев, Научен сътрудник  
Мариян Събев, Анализатор  
Д-р Томазо Комунале, Анализатор  
Надя Стойнова, Анализатор  
Владислав Кръстев, Анализатор  
Дарина Сарафова, Анализатор  
Росица Джекова, Асоцииран сътрудник

Комуникации

Мариян Събев, Координатор „Комуникации“  
Галина Сапунджиева, Сътрудник „Комуникации“/Координатор „Съдържание“  
Глория Трифонова, Сътрудник „Комуникации“  
Пеню Кирацов, Сътрудник „Комуникации“/Графичен дизайнер

Администрация

Марияна Янкова, Административен секретар  
Милена Йорданова, Административен сътрудник  
Димитър Стаменов, Сътрудник „Информационни технологии и данни“

Счетоводство

Милена Момчилова-Бояджиева, Финансов директор  
Петър Лозанов, Финансов сътрудник/Сътрудник по проекти  
Цветомир Аврамов, Финансов сътрудник/Сътрудник по проекти

Технически сътрудници

Бойко Тасев