

**ПРЕДПРИЕТИ УНИФИЦИРАНИ  
ПРАВИЛА ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ  
НА ЗАЩИТА НА  
СИГНАЛОПОДАТЕЛИТЕ  
(УТВЪРДЕН МЕХАНИЗЪМ)**

# НЕОБХОДИМОСТ ОТ РЕГУЛАЦИЯ

- Преди 2019 г.
  - разпокъсана и непоследователна защита в ЕС
- Недостатъчната защита води до:
  - по-малко сигнали
  - трансгранични последици
  - страх от ответни действия → вреди за обществения интерес

# ДИРЕКТИВА (ЕС) 2019/1937

- Цел:
  - предоставяне на балансирана и ефективна защита
- Роля на сигнализиращите лица
  - разкриване и предотвратяване на нарушения
- Въвежда:
  - минимални общи стандарти и се осигурява всеобхватна и съгласувана рамка в ЕС

# БЪЛГАРСКА ПРАВНА УРЕДБА

- Транспониране на Директива (ЕС) 2019/1937 чрез **ЗЗЛПСЛОИН**
  - в сила от: 02.02.2023 г.
  - изменения: 2023 г. и 2025 г.
- Обхват:
  - публичен и частен сектор
  - сигнали в работен контекст

# РОЛЯ НА КЗЛД

## Централен орган за:

- външно подаване на сигнали
- предоставяне на защита по смисъла на ЗЗЛПСПОИН, съгласно предвиденото в чл. 19, ал. 1 от закона

## Акцент:

- изграждане на национална система за защита на лицата подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения
- разяснителна дейност към работодатели от публичния и частния сектор

# ИЗМЕНЕНИЯ ОТ 2025 Г.

Закон за изменение и допълнение на ЗЗЛПСПОИН:

- обн. 09.05.2025 г.
- в сила от 13.05.2025 г.

Актуализирани:

- правила, формуляри, указания
- публикувани на сайта на КЗЛД

# ПОДХОД НА КЗЛД КЪМ ЗАЩИТАТА

Защитата се предоставя:

- ex lege и като такава настъпва по силата на закона
- без изрично искане

Прилага се:

- при надлежно подаден сигнал
- към всички сигнализиращи лица

# УСЛОВИЯ ЗА ЗАЩИТА

- Сигнал по реда на ЗЗЛПСПОИН
- Налице „работен контекст“
- Подаден е от лице по чл. 5, ал. 2 от ЗЗЛПСПОИН
- Нарушението попада в обхвата на чл. 3 от ЗЗЛПСПОИН
- Сигналът е редовен, допустим, достоверен, правдоподобен
- Засегнат обществен интерес
- Подаден добросъвестно

# ПРОЦЕДУРА ПО ВЪНШНИЯ КАНАЛ

КЗЛД:

- проверява сигнала
- заличава лични данни
- препраща до компетентния орган
- Срок - до 7 дни от получаването

# УВЕДОМЯВАНЕ И ЗАЩИТА

СЛ получава:

- УИН и регистрационен номер
- информация за мерките
- писмо за защита

**Защитата се предоставя незабавно**

# ЗАБРАНА ЗА ОТВЕТНИ ДЕЙСТВИЯ

Забраняват се:

- репресивни действия
- заплахи и опити за ответни действия

Ответните действия:

- са недействителни по закон

# КОРИГИРАЩИ МЕРКИ


При ответни действия:

- компетентните органи ги преустановяват.

Коригиращите мерки имат за цел да преустановят предприетите ответни действия до приключване на извършената от компетентните органи по чл. 20, ал. 1 проверка

Сигнализиращото лице може да поиска възстановяване на предходното положение

# КОГА ЗАЩИТА НЕ СЕ ПРЕДОСТАВЯ

- Липсва работен контекст
  - Няма обществен интерес
  - Сигналът е извън обхвата на закона
  - Лицето не е такова е по чл. 5
- 
- A decorative graphic consisting of several parallel white lines of varying thicknesses, extending diagonally from the bottom left towards the top right of the slide.

# ГРАНИЦИ НА ЗАЩИТАТА

- Защитата не отменя правилата във връзка с трудовата дисциплина
- Работодателят запазва дисциплинарната си власт
- Тежест на доказване върху лицето, предприело мярката

# ИНСТИТУЦИОНАЛНО ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

- Ключова роля на органите по чл. 20
- Годишни срещи с КЗЛД:
  - анализ на практика
  - идентифициране на проблеми

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Изградена е:

- ясна и действаща система за защита

Основно предизвикателство:

- баланс между защита и контрол

Риск:

- колизии и злоупотреби при неограничена във времето защита

**БЛАГОДАРИМ ВИ ЗА  
ВНИМАНИЕТО!**



КОМИСИЯ ЗА ЗАЩИТА  
НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ