

**Политики за  
младежка заетост  
в България**



## *... накратко ...*

**1**

*Визия и цел за младежка заетост*

**2**

*Специализирани услуги, насочени към младите хора*

**3**

*Програми и мерки за заетост и обучение*

**4**

*Обучение и квалификация*



*Подкрепящите мерки за интегриране на младите хора на пазара на труда включват специфични подкрепящи услуги и насърчителни режими, позволяващи на младите хора да започнат първа работа, стаж, чиракуване, обучение на работното място или друга форма на обучение. Младите хора са приоритетна целева група на активната политика по заетостта, тъй като могат да участват във всички подходящи за тях програми и насърчителни мерки за заетост и/или обучение.*

# Деятности, насочени към младежта



**Индивидуален план за действие**



**Включване в заетост**



**Информирание и консултиране**



**Стажуване**



**Профил на уменията и диагностика и анализ на възможностите**



**Чиразуване**



**Формиране на умения за заетост**



**Обучение**



## ТРУДОВИ БОРСИ СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ЗА МЛАДЕЖИ

и

## ДЕН НА РАБОТОДАТЕЛЯ

*Бизнесът се среща с млади хора, търсеци професионална изява, кариерано развитие, подходяща първа работа, временен стаж или информация за тенденциите на пазара на труда.*

✓ профили на  
безработни

✓ интервю с  
работодатели



ОРГАНИЗИРАНО  
ОТ АГЕНЦИЯ ПО  
ЗАЕТОСТТА



# Групови и други форми на срещане на търсещи и предлагащи работа



ОРГАНИЗИРАНО  
ОТ АГЕНЦИЯ ПО  
ЗАЕТОСТТА



**КАРИЕРНИ ФОРУМИ** – бяха предназначени за търсещи работа, които искат да се развиват кариерно и да поставят ново професионално начало, както и за работодатели, искащи да попълнят екипите си с работници и служители, които да отговарят на желаната от тях квалификация.

През октомври бяха организирани 4 събития в рамките на кампания „Да работиш е яко!“ в градовете София, Пловдив, Варна и Велико Търново.

В тези събития освен директните срещи бяха проведени кариерни работилници – работодателите презентираха дейността си, а търсещите работа имаха възможността да се включат в *WorkShop* с теми като подготовка на автобиография, мотивационно писмо и т.н., както и да се запознаят с *EURES* мрежата и услугите на Агенция по заетостта.



# Нашите програми за заетост



## Програма за старт на кариерата

*Дава възможност на младежи до 29 години със завършено висше образование в рамките на 9 месеца да натрупат трудов стаж и опит по специалността си чрез работа в държавната администрация*



## Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица

*Осигурява заетост на продължително безработни лица, включително и на млади хора, като целта е да се повиши пригодността за заетост на лицата и да се повиши тяхната конкурентоспособност, чрез включването им в мотивиране за активно поведение на пазара на труда.*



*Младите хора са приоритетна целева група за включване в дейностите по програмата.*

*Осигуряване на заетост за извършване на неотложни действия за предотвратяване и/или преодоляване на последствията от аварии и природни бедствия (наводнения, пожари, свлачища, тежки зимни условия, земетресения и др.).*



# Национална програма Активизиране на неактивни лица

## Младежки медиатори

Те достигат до млади хора, които не са в образование, работа или заетост (NEETs) и работят, за да ги активират.

## Мениджъри на случаи

Те оказват подкрепа на безработни лица от уязвими групи на пазара на труда при търсене и започване на работа



## Психолози

Осигуряват индивидуална и групова психологическа подкрепа и мотивация за активно поведение на пазара на труда

## Ромски медиатори

Насърчаване на активното поведение на пазара на труда на неактивни и обезкуражени лица, като ги мотивира да търсят работа и да работят, да учат, включително образование

## Организатори на общественополезна работа

Те се занимават с организиране и осъществяване на труда на социално подпомагани лица, полагащи общественополезен труд

# Нашите мерки насочен към младите хора



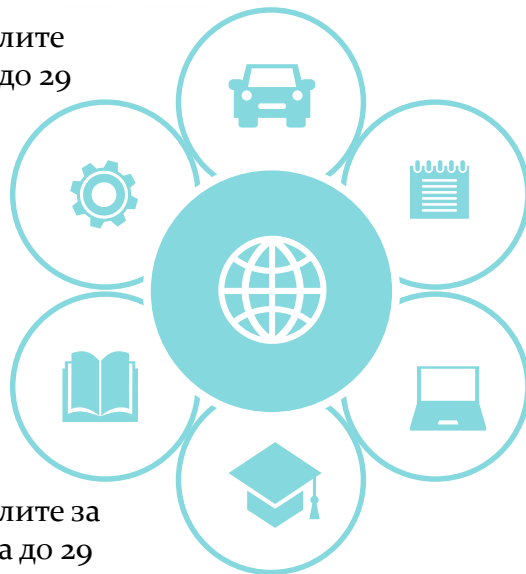
Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица до 29 години. възраст



Насърчаване на териториалната мобилност на безработните лица



Насърчаване на работодателите за наемане на безработни лица до 29 години при непълно работно време



Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за стаж или чиракуване



Насърчаване разкриването на работни места за обучение чрез работа (дуално обучение)

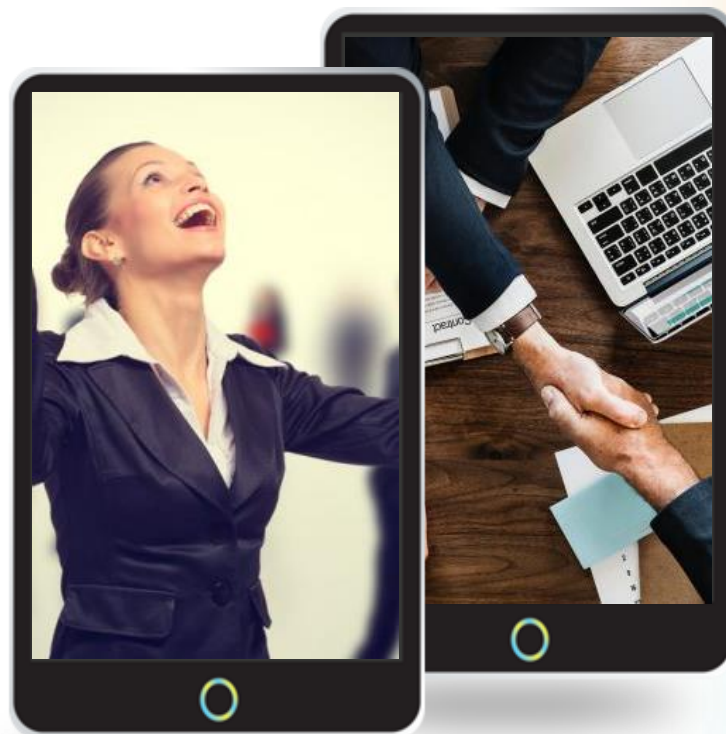


Стимулиране на работодателите да наемат безработни младежи до 29г. с трайни увреждания, вкл. военноинвалиди, както и младежи от социални заведения, завършили образованието си



*Младите хора са приоритетна целева група и могат да участват във всички програми и мерки за заетост и обучение, стига да отговарят на условията за включване по насърчителен режим....*

На работодателите, включили безработни лица по програма или мярка за заетост, се предоставят средства от държавния бюджет, които ежегодно се регламентират в Националния план за действие по заетостта.





# Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г.

## Проект „Младежка заетост +“

Улесняване на прехода от образование към заетост

### Цел

188 млн. лв.

### Бюджет

Неактивни или безработни младежи до 29 г., вкл. регистрирани в бюро по труда

### Целева група



### Дейности

Стажване от 6 до 9 м.  
Обучение по време на работа до 6 м.  
Подкрепена заетост  
Обучения за преносими и „меки“ умения.  
Стимули за работодатели при сключване на безсрочен договор

**Продължителност – до 2027 г.**



Съфинансирано от Европейския съюз

Агенцията по заетостта извършва и дейности, свързани с обучението на безработни лица и по проекти на социалните партньори



Изборът на курсове за обучение се извършва в съответствие с профила и индивидуалния план на безработните лица.



Прилага се комплексен подход, в т.ч осигуряване обучения и последващо включване в стажове и заетост



Целта е повишаване на квалификацията и компетенциите на безработните



# Проекти на социалните партньори



- ✓ АИКБ
- ✓ КТ ПОДКРЕПА
- ✓ КНСБ
- ✓ БСК
- ✓ КРИБ
- ✓ БТПП
- ✓ ССИ



*Професионална  
квалификация*



*Ключова  
компетентност*



*Наемане на работа*



# ОБУЧЕНИЕ



*Комплекс от мерки, като информирание, консултиране, професионално ориентиране, професионално обучение и обучение по ключови компетентности.*

**01**

*Възможност за обучение на безработни лица по заявка на работодател с цел успешна професионална реализация в реалната икономика.*

**02**

*Обучения по ключови компетентности на заети лица от микро-, малки и средни предприятия;*

**03**

*Предприемачество - обучения на безработни лица, стартиращи собствен бизнес*



# Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027

## Предстояща мярка „Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица“

### Бюджет

- 55 млн. лв.

### Дейности

- Професионално и кариерно развитие
- Обучения с ваучери за квалификация, дигитални, преносими и „меки“ умения
- Преход от заетост в заетост

### Обхват

- 13 900 заети лица





## Предстояща мярка „Дигитални умения“





# План за възстановяване и устойчивост

Проект „Предоставяне на обученията за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ – Компонент 2 „Обучения за DI-GI умения и компетенции“

## Цел на проекта:

- Модернизирани на системата за обучение на възрастни чрез създаване на възможности за използване на дигиталните технологии в процеса на обучение и адаптирането ѝ за дигиталната ера;
- Повишаване на дигиталните умения и компетенции на населението за пълноценно участие в дигиталната трансформация на социално-икономическия живот.

**Целева група:** безработни и заети лица.

## Дейности по проекта:

Предоставяне на обученията за регистрирани безработни лица и заети лица за базово и средно равнище на дигитални умения и компетенции;  
Осигуряване на стипендии и транспортни разходи за безработни лица, участващи в обучение за базово и/или средно равнище на дигитални умения и компетенции.

**Продължителност:** до 2026 г.



Съфинансирано от  
Европейския съюз

# Искате ли повече информация?

*Посетете най-близката дирекция "Бюро по труда".  
или посетете официалния сайт на Агенцията по заетостта  
<https://www.az.government.bg/>*



Очакваме ви!

